

# WORKERS' COMPENSATION in Maryland

## LA COMPENSACIÓN DEL TRABAJADOR en Maryland

### Job Related Accidental Injury or Occupational Disease?

If you are disabled and unable to work for more than three (3) days, your employer's workers' compensation insurance company may pay your medical bills and other expenses and replace two-thirds (2/3) of your salary (limited to the maximum set by law).

### If you are injured on the job:

1. Notify your employer or supervisor at once. You cannot receive full benefits unless your employer knows you are injured.
2. Tell the doctor who treats you that you were hurt on the job.
3. Complete an Employee's Claim Form C-1 (available by phone or on the Commission's website) and send it to us as soon as possible.

Note: Withholding information or giving false information about any work-related activity or return to work could prevent you from receiving benefits and may subject you to fines, imprisonment or both.

### ¿Accidentes por lesión/daño corporal relacionados con el Empleo o Enfermedad Profesional?

Si usted se encuentra incapacitado o inhabilitado para trabajar por más de tres días, el seguro de trabajadores que tienen las compañías pudiera cubrir las facturas médicas y otros gastos relacionados. También le compensarían 2/3 de sus ingresos (Hasta un monto máximo estipulado por la ley).

#### Si usted sufre una lesión en el trabajo, debe:

1. Informarle a su empleador o supervisor de inmediato. No podría recibir todos sus beneficios a menos que su empleador fuere notificado que sufrió una lesión.
2. Informarle al médico quien le administre tratamiento que usted se lesionó en su trabajo.
3. Llenar el formulario Employee's Claim Form C-1 (disponible consultando la página del Internet para el Workers' Compensation o solicitando uno por teléfono). Diligenciarlo para que las oficinas del Workers' Compensation lo reciban lo antes posible.

Aviso: El suministrar información falsa u ocultar información sobre cualquier actividad relacionada con su trabajo o relacionada con su regreso al trabajo, pudiera afectar los beneficios que recibiera o pudiera acarrearle multas, encarcelamiento o ambas.

Employer/Empleador \_\_\_\_\_

Business Address/Dirección \_\_\_\_\_

City/State/Zip \_\_\_\_\_

Ciudad/Estado/Código Postal \_\_\_\_\_

Federal Employer ID (FEIN) \_\_\_\_\_

Identificación Federal Del Empleador \_\_\_\_\_

Telephone Number/Número Telefónico \_\_\_\_\_

Insurance Company Name \_\_\_\_\_

La Compañía de Seguro \_\_\_\_\_

Insurance Company Telephone \_\_\_\_\_

Telefónico de la Compañía de Seguro \_\_\_\_\_

MD WCC Form C-24 11/2007

Employer: BUSINESS INTELLIGENCE, INC.  
RIGGS, COUNSELMAN, MICHAEL, S&D, DOWNES  
INC  
Carrier: American Casualty Co  
Address: 333 S. Wabash Ave., Chicago, IL, 60604  
Claims: 1-877-CNA-ASAP (662-2727)  
Policy: 6020782709 EFF: 11/1/2018 EXP: 11/1/2019

### Maryland Workers' Compensation Commission

10 East Baltimore Street, Baltimore, Maryland 21202-1641

(410) 864-5100 / Outside Baltimore (800) 492-0479

Webpage – <http://www.wcc.state.md.us> / TTY Users – 711 in Maryland or (800) 735-2258

This notice must be printed on 8.5" x 14" gold or yellow paper, display complete employer information and be posted in a conspicuous location at each work site or location in accordance with COMAR 14.09.01.02 and 14.09.01.03.